



מהחלטות המזכירות

פדיון דירות יורשים – לאור אי ההבנה שנוצרה בעקבות שיחת הקיבוץ, והפרסום בעלון הקיבוץ, אנו מבקשים ליידע את החברים כי בשלב זה פועלים שלושה צוותים באיסוף נתונים [שמאות/דירות היורשים/והיורשים עצמם], כל המידע יובא לידיעת החברים. ברצוננו להבהיר שכל הצעת החלטה בנושא מימוש התהליך [סדרי עדיפויות/בחירת הדירות/המעומדים] תובא לדיון ואישור שיחת הקיבוץ. כמו כן, האפשרות להשתלב בתהליך זה פתוחה לכל בן ובת הגרים בקיבוץ או מחוץ לו ואשר סיימו את התהליכים לקבלה לחברות [את הבקשה יש להעביר לרינה קרן]. לאחר איסוף הנתונים והצגתם לחברים נכין הצעה לקביעת הקריטריונים לכניסה לדירות יורשים. [כולל קבוצת ה-14] שתובא לאישור שיחת הקיבוץ

קידום תהליך שכונת ה-14: לאור הדיונים והחלטות הביניים של רמ"י – רשות מקרקעי ישראל, דווח למזכירות על שתי פגישות, עם אנשי מקצוע, וקבוצת הבנים, בה יידענו את הבנים, כי ע"פ ההחלטות החדשות של רמ"י, ניתן להתקדם לקראת ביצוע הבנייה, וזאת, רק עם השלמת תהליך הקבלה לחברות, מתן התחייבות כספית למימון עלויות התשתית, ובהמשך מתן ערבות כספית של הבנים לרמ"י לצורך קבלת היתרי בנייה. עדיין רב הנעלם מהידוע, אולם, במסגרת אי הוודאות אנו מצפים לתשובות מהבנים. בכדי להיערך לקראת התחלת ביצוע התשתיות. מצב חדש זה, מבטל את ההצעה לקבלה ל"חברות ללא מגרש".

מזכירות הקיבוץ

משולחנו של מרכז המשק

1. אנחנו נמצאים במו"מ להפעלה של אזור לולי פיטום.
2. ההנהלה העסקית קיבלה החלטה להתקשר עם חברה סולארית "דוראל" לצורך הקמת תאגיד משותף, שיקים מערכת סולארית בהיקף של כ- 400 קילוואט על גגות שטחי תעשייה. המערכת תייצר חשמל לצריכה עצמית של קיבוץ כפר מנחם בהיקף של כ- 25% מכלל הצריכה.
3. רפת- שביט לב סיים את תפקידו כמנהל הרפת ועובר לנהל את רפת פלמחים גת. מחליף אותו אנואר.

דיווח: גילעד

ניתן לומר כבר בפתיחה כי שנת 2012 היתה שנת השיא במכירות במפעל ורווחיותו. אחוזי היצוא חצו את ה- 30%, כאשר רק לפני 8 שנים עמדנו על אחוזים בודדים. עיקר היצוא שלנו הוא לאוסטרליה ואחריו גרמניה. אלו הן שתי ארצות שהלקוחות דורשים איכות, הגם שהם מודעים לעובדה שאפשר לרכוש מוצרים כמו שלנו בזול במדינות כמו הודו וסין. הודות ליצור הקפדני ובעיקר לבקרת האיכות המחמירה מיצבנו עצמנו בקצה העליון של האיכות ב"ברנג'יה" שלנו באירופה. אנחנו ידועים כלא זולים אבל איכותיים ביותר (וכל הכבוד לכך לשמען סביר וצוותו).

דווקא בישראל, בחברת החשמל, אנחנו נאבקים מול יבואנים שמביאים מוצרים באיכות ירודה מן המזרח. להערכתי, לאורך זמן זה יפגע בחברת החשמל אבל עד אז . . . אנחנו מתמודדים בתחרות לא הוגנת מול היבוא (מול ארצות שמחיר יום עבודה בה הוא בסביבות \$ 3-4). יתרונו בשוק הישראלי היא מהירות התגובה שלנו והיכולת לספק במהלך של כמה ימים לעומת היבוא, שזמן האספקה שלו ארוך בהרבה.

בתחום ההשקעות אנו מחכים למכונת חריטה חדשה מחברת "אלבה". נמשך תהליך ההכנה ל"רישוי עסקים", שמחייב אותנו להשקעות גדולות בתחום התשתיות, כיבוי אש ובטיחות. (על השקעות בפלסטיק ראה בהמשך).

במחירי חומרי הגלם של המפעל (בעיקר אלומיניום, נחושת ופליז) חלות תנודות ושינויים גדולים (בבורסת המתכות – L.M.E) וזה מקשה על תמחור המוצרים. צריך להיות במרווחי בטחון מספיק גדולים כדי לא "ליפול" עם מחירי המתכות.

במערך הפלסטיק – "מגלן" (השם הנפרד הוא מטעמים מסחריים אך זו, מבחינתנו, מחלקה לכל דבר במפעל), שנת 2012 היתה פחות טובה מקודמתה (שנת 2013 מראה שיפור גדול לטובה במהלך חמשת החודשים הראשונים). לקוח אחד, שהיה הלקוח העיקרי בתחום קבלנות המשנה, פתח בעצמו מחלקת הזרקה ועזב אותנו ונאלצנו לחפש לקוחות חדשים במקומו.

במהלך סוף 2012 מצאנו לקוחות חליפיים, שהחזירו את 'מגלן' לייצור מוגבר, אך עדיין חסרים לנו לקוחות כדי להגיע למלוא ניצול 9 מכונות ההזרקה שלנו. בימים אלה רכשנו שני רובוטים חדשים, שנוכל בעזרתם לחסוך בעלויות העבודה.

אבל לא הכל לבן ויפה. נדמה לי שהבעיה העיקרית שלנו (כמו לרוב התעשייה הקיבוצית וגם לתעשיית ה-LOW TAK בארץ), היא העדר עתודה אנושית, הן ברמה הטכנית והן ברמה הניהולית. יותר ויותר מפעלים קיבוציים נמכרים לחברות חיצוניות, ואלה שנשארים של הקיבוצים, מנוהלים ע"י מנהלים שכירים. זו מגמה מדאיגה ביותר. כדאי לדעת כי 120 מפעלים בתנועה הקיבוצית (מתוך 350) נמכרו בעשור האחרון לגורמים חיצוניים ומחצית מהנשארים מנוהלים ע"י שכירים!!!

בהעדר עתודה, אין הקמת מפעלים חדשים בקיבוצים וגם הפיתוח במפעלים הקיימים הואט. לצערי, תהליך זה לא פוסח גם עלינו . . . כמו שמלין התעשיין סטף ורטהיימר, שאומר כמו מנטרה כי: העדר החינוך הטכנולוגי ובעקבותיו נפילת בתי הספר הטכניים. תגרום לאובדן התעשייה הישראלית . . . !!!

לסיכום: למרות שאני צופה שנה טובה ב-2013 לאורך זמן העתיד אינו ורוד . . . אם לא נמצא דרך לעניין את הדור הצעיר בתעשייה אני צופה עתיד קשה תעשייה אצלנו.

יחיעם יוגב

שאלתא:

מדוע עד יום שישי האחרון ה-7.6.13 לא פורסמה על לוח המודעות של הקיבוץ פניה רשמית מטעם צמ"ד ו/או המזכירות שנפתחת מיידית האפשרות לכל הבנים שגרים בקיבוץ ומעוניינים להתקבל לחברות כשיתאפשר, להתחיל בכל המהלכים שעליהם לעשות, לקראת האפשרות של הגשת מועמדותם לקבלה לחברות כשיתאפשר. מדוע גם לא הוגשה פניה כזו בכתב וגם בעל פה לכל הבנים, או חלקם, נכון ליום שישי ה-7.6.13. עד לתאריך זה לא הייתה פניה כזו לחלק מהבנים.

האם גם אחרי השיחה הסוערת שהייתה ב-5.5.13 ממשיכים באופן לא רשמי בהעדפות לחלק מהבנים (אולי קבוצת ה-14) ?
השואל שלמלה.

לכל החברים והחברות שלום,

קצב השינויים האירועים בתחום הקליטה מקשה לעקוב ולהבין את המהלכים ואנסה להבהיר את המצב מבחינת המציאות החיצונית, שהרשויות מכתיבות בתחום זה ואת המציאות הפנים קיבוצית העדכנית.

ראשית, נראה כי ברור שנושא הקליטה הוא בראש מעיני הקיבוץ ומהווה את המשימה החשובה ביותר כרגע. שנית, הקליטה כפי שהייתה בעבר לחברות בקיבוץ, משנה את פניה, בכך, שהחבר חייב להיות בעל נכס, כלומר חברות מותנית ביכולת לבנות, או לקנות בית. זאת בנוסף לשאר הקריטריונים הקיבוציים המקובלים.

מבחינת **המציאות החיצונית** הרשויות מחייבות כעת את הקיבוצים לקבל החלטה בדבר מימוש או ביטול שיוך דירות קנייני (פניה למנהל מקרקעי ישראל), וקבלת החלטה על האופן בו ימומש שיוך הדירות הקנייני. חיוב הקיבוצים לקבלת החלטה נעשה באמצעות סירוב של המנהל לחתום על היתרי בניה חדשים.

האפשרויות הן במסלולים שונים (נקראות בשם של מספר ההחלטה 1155 \751) ומשמעויותיהן שונות לקיבוץ ולחבריו, מבחינת גובה התשלום ומועדו. ישנם הבדלים נוספים בעלי משמעות לקיבוץ כקיבוץ.

מבחינת **המציאות הפנימית** בכפר מנחם היום הקובע לשיוך דירות הוחלט לפני למעלה מעשור שנים. בינתיים הדירות הועברו לבעלות החברים והיורשים. ישנן כעת מעל 40 דירות בהן לא מתגוררים חברי קיבוץ, אלא תושבים זמניים.

לאור מצב זה יש שתי אפשרויות לקליטה:

1. **בדירות שנמצאות בחזקת היורשים - באמצעות פדיון דירות יורשים.**
2. **בבניה חדשה.**

פדיון דירות יורשים:

דירות היורשים יוכלו להיות מועברות בהעברה פנים משפחתית לאחד מבני המשפחה (יורש בן של יורש), שהוסכם בתוך המשפחה, שהוא מעוניין להתקבל לחברות בקיבוץ ועומד בקריטריונים. אפשרות נוספת, שאושרה באופן עקרוני, היא פדיון דירת היורשים והעברתה לחבר שאינו בן משפחה. משמעות הפדיון היא ויתור של המשפחה על שיוך הדירות, כשהקיבוץ פודה ממנה זכות זו ומעביר אותה לבן שעבר תהליכי מיון וקליטה. אפשרות זו קורצת ככל הנראה לבנים רבים, עקב הזמינות של הדירות (אין צורך לחכות לבניה) והאפשרות לממשה.

לאור החלטות והתייחסות החברים בשיחת הקיבוץ המזכירות החליטה כי כל נושא סדרי העדיפות לקבלת דירת יורשים תוצע על ידי הצוות שעוסק בדבר ותובא לאישור שיחת הקיבוץ.

בשלב זה, צוותי המשנה עוסקים בהכנת הנושא: פניה ליורשים, פניה לבני משפחה הגרים בדירות המשפחה (יורשים\ בני יורשים) וצוות העוסק בשמאות.

בהזדמנות זו נמסור, כי הייתה התלבטות משמעותית על אופן הפניה לבנים להצטרף למהלך דירות היורשים. על מנת לאפשר ולתת הזדמנות שווה לכל הבנים הוחלט, כי הדרך הנכונה היא פניה באמצעות עלון הקיבוץ לכל הבנים, אם על ידי קריאה ישירה ואם באמצעות ההורים.

לכן, במידה ואתם סבורים כי בנכם\בתכם מעוניינים להיכנס למהלך זה ניתן לפנות לרינה קרן ולבקש להצטרף למהלך פדיון דירות ולהתקבל לחברות בקיבוץ.

הצוות החליט על תשלום כניסה ראשוני של 5000 ₪ לצורך הבעת רצינות מטעם הבן. במידה והבן\ בת ומשפחתו מחליט על יציאה מהתהליך מוחזר כספו למעט 1500 ₪ וכך גם אם לא הצלחנו להציע לו דירה. הפונים למסלול זה יצטרכו לעבור את תהליך המיון בדומה לבנים שכבר ביצעו אותו.

בניה חדשה:

לאחרונה התקיים דיון נוסף ברשויות המדינה והוקמה ועדה שתוך חצי שנה צריכה לפרסם את פרטי הביצוע של החלטות המנהל לביצוע.

כמו כן, נתנה האפשרות לקדם את הבניה בתנאי שכל חבר הבונה את ביתו משלם ערבות של 200 אש"ח, שמהווים מקדמת תשלום לדמי ההיוון למנהל מקרקעי ישראל. השינוי הוא, כי אין כל התחייבות של הקיבוץ כלפיי המנהל.

לקיבוץ נתנה האפשרות לקבל החלטה על אופן מימוש שיוך הדירות (1155\751) עד סוף שנת 2014.

יתרת דמי ההיוון תשולם על ידי החברים בהתאם להחלטות שיקבל הקיבוץ על אופן מימוש שיוך הדירות. על החברים לקחת בחשבון אפשרות שיידרשו להשלים את דמי ההיוון עד 91% מערך השמאות.

אינפורמציה זו הועברה לבנים בפגישה שנערכה איתם. כרגע אפשרות זו רלוונטית לקבוצת הבנים שהגרילה מגרש ספציפי. הקיבוץ והבנים לומדים כעת את המשמעות ומכניסים את מנהלת צמד העוסקת בתחום הבניה חזרה לפעילות, כדי לבחון את קידום הנושא מבחינה טכנית.

קבלת החלטה על אופן מימוש שיוך הדירות על מנת להתקדם ביכולת קבלת החלטות ביחס למסלול מימוש שיוך הדירות התחלנו לאסוף את כל האינפורמציה הרלוונטית, זו תעובד על ידי בעלי התפקידים ותוצג לקיבוץ לקבלת החלטה.

רשמה : חמוטל

ברוב מיוחס החליטו תשעים ושישה מהמצביעים בפועל להתנגד לשינוי ולהפרטות נוספות של תקציבי הקהילה.

רוב מיוחס זה (75.5 אחוז) מקנה להצבעה זו בקלפי חשיבות מיוחדת. ומן הראוי לדעתי, כי המזכירות תקיים דיון פתוח, בישיבה פתוחה לציבור, על משמעויות ההצבעה בקלפי, להמשך ההתנהלות הערכית של הקהילה.

מאחר וההצבעה התקיימה לאחר שלוש שיחות קיבוץ בנושא הקהילה ותקציבה, היא מסמנת שינוי והקמת סייגים והגבלות להפרטות וטוב שכך (לדעת רוב ציבור המצביעים).

אמנון דוידוב.

תאריך : יום ראשון ה- 2.6.13

פדיון דירות יורשים – הבנה שגויה וזלזול הנהלת הקיבוץ בהחלטת שיחת הקיבוץ

ביום ראשון ה- 5.5.13 התקיימה שיחת קיבוץ סוערת בסעיף אישור קליטת בנים במסגרת "פדיון דירות יורשים". חמוטל הציגה בשם המזכירות וצמ"ד את תוכנית "פדיון דירות יורשים" במצגת מפורטת שכללה מספר סעיפים. לאחר גמר הצגת התוכנית התפתח דיון קשה סביב חלק מהסעיפים ובעיקר בסעיף זכות קדימה לקבוצת ה- 14. לאחר דיונים קשים ודי סוערים אישרה השיחה בהסכמה את תחילת בדיקת המהלך של תוכנית "פדיון דירות יורשים".

סוכם כי המזכירות והצוות יביאו תוכנית חדשה מעודכנת ומפורטת לשיחת הקיבוץ, לגבי המשך מהלך "פדיון דירות יורשים" וצורת בחירת בני הקיבוץ המעומדים לקבלת דירות מיורשים, מבין כל בני הקיבוץ שמעוניינים. לאחר ויכוח סוער על נוסח ההצעה שתעמוד להצבעה, הציעה יו"ר השיחה אמנון שנצביע רק על אישור לתחילת קידום המהלך של "פדיון דירות יורשים".

שיחת קיבוץ זו הוקלטה מתחילתה ועד סופה על ידי.

הנוסח להצבעה אותו ניסח אמנון זלינגר יו"ר השיחה בזמן השיחה ועליו הצבענו הוא : **"התחלת קידום המהלך של פדיון דירות יורשים"**

אמנון רשם בפרוטוקול של השיחה נוסח הצבעה זהה : **"הקיבוץ מתחיל במהלך של קידום פדיון דירות יורשים"**. הנוסח המדויק שעליו הצבענו בשיחה מחייב את המזכירות לחזור לשיחת קיבוץ עם החלטות אחרות, או מתוקנות.

לצערנו פורסם בעלון הקיבוץ האחרון, שחולק לתאי הדואר שלנו ביום שישי ה- 14.5.13 נוסח מסולף של ההחלטה

תחת הכותרת: **פדיון דירות יורשים – נוסח ההחלטה שהתקבלה בשיחת הקיבוץ שנערכה ב- 5.5.13**

בנוסח ההחלטה שרשמה חמוטל מופיעים 6 סעיפים. אינני רושם את כולם, רק מציין 2 מהם :

1. הפדיון יבוצע באמצעות הקיבוץ כנאמן לטובת הנקלטים, אשר יתקבלו לחברות בקיבוץ. סדר הקליטה ייקבע ע"י צוות צמ"ד ויאושר ע"י מזכירות הקיבוץ.

2. הקיבוץ מסמיך את ועד הנהלה לקבל את כל ההחלטות הנדרשות על מנת להוציא החלטה זו אל הפועל.

הנוסח שכתוב בעלון הינו נוסח שגוי, מסולף מטעה ולא תקין שמשנה את כל ההחלטה שהתקבלה בשיחת הקיבוץ. האספה לא הסמיכה אף גורם כולל חמוטל, שלומי שקד והמזכירות לקבל כל החלטה אחרת בשלב זה. האספה הסמיכה רק לקדם את מהלך פדיון דירות יורשים ולאחר מכן, כשיתבררו הנתונים ויגובשו הצעות חדשות ומתוקנות, ברוח הדברים שנאמרו בשיחה, לחזור לאסיפת הקיבוץ עם הצעות מחודשות לקבלת אשור האסיפה, להמשך ביצוע מהלכי פדיון דירות יורשים.

אסיפת הקיבוץ אישרה אך ורק את התחלת קידום המהלך של "פדיון דירות יורשים".

הנוסח שנכתב בעלון הועבר ליהודית עורכת העלון ע"י מנהלת הקהילה חמוטל.

בעקבות פרסום הנוסח השגוי והמטעה של החלטת שיחת הקיבוץ בעלון, פניתי לחמוטל ושלומי שיפרסמו את הנוסח המדויק של ההחלטה, שהתקבלה בשיחת הקיבוץ ויסירו את כל הסעיפים שחמוטל רשמה כחלק מההחלטה שכביכול התקבלה, מכיוון שהם לא אושרו בשיחה ולהתנצל על הניסוח השגוי שפורסם בעלון. לצערי הרב קיבלתי מחמוטל ושלומי סירוב מוחלט לבקשתי.

על פי הנוהג שקיים בכפר- מנחם נוסח החלטת שיחת קיבוץ שמתקבלת בזמן השיחה ללא הצבעה בקלפי ומתפרסמת בעלון הקיבוץ ואין עליה ערעור תוך שבועיים, הופכת את הנוסח שמתפרסם בעלון כנוסח שהתקבל בשיחה.

בליית ברירה כתבתי עצומה בשמי ובשם צבילי ודודו שור ובה דרישה ממנהלי הקהילה והמזכירות לפרסם מיידית את הנוסח המדויק שעליו הצבענו בשיחה והתקבל ברוב מוחלט. **"התחלת קידום המהלך של פדיון דירות יורשים"**.

על עצומה זו חתמו 34 חברי קיבוץ, שהם יותר מ- 10% מכלל חברי הקיבוץ, והיא נתלתה על לוח המודעות של הקיבוץ ביום שישי ה- 17.5.13

על פי תקנון הקיבוץ סעיף 89 "המזכירות רשאית לכנס בכל עת אסיפה כללית והיא חייבת לעשות כך על פי דרישה בכתב של לא פחות מ- 10% ממספר כלל חברי הקיבוץ, תוך 30 יום מקבלת דרישה כזו, לשם דיון בעניין שצוין בדרישה". על עצומה זו חתמו הרבה יותר חברים ממה שדורש התקנון.

לצערי הרב, לאחר פרסום העצומה, כתבו מנהלי הקיבוץ דף הסבר נוסף ומתפלפל על החלטות המזכירות וצמ"ד, מבלי לפרסם את הנוסח המדויק, שהיה בהצבעה ובהתעלמות מוחלטת מדרישת החברים, שחתמו על העצומה. עוד יותר מדהים, שמנהלי הקהילה וחברי המזכירות לא טרחו לבקש ולשמוע את ההקלטה ולא טרחו לפרסם את הנוסח המוקלט של ההחלטה עליה הצבענו בשיחה.

לאף גורם בקיבוץ, כולל מנהלי הקהילה והמזכירות, אין סמכות לשנות ו/או לפרש כרצונם נוסח החלטה שהתקבלה בשיחת קיבוץ.

על פי ההחלטה שהתקבלה בשיחת קיבוץ זו, חייבת המזכירות לחזור לשיחת הקיבוץ עם הצעות חדשות, או מתוקנות לאחר קבלת כל הנתונים וסיום הבדיקות הקשורות לפדיון דירות יורשים. לאף אחד כולל צמ"ד מנהלת הקהילה והמזכירות, אין אפשרות וסמכות לקבל החלטות בנושא זה, ללא אישור מחודש של שיחת הקיבוץ. התנהגות זו של נבחרי הקיבוץ הינה זלזול מוחלט בחברי הקיבוץ ובגוף שנקרא שיחת הקיבוץ.

הנהלת הקיבוץ וחברי המזכירות מחויבים להחלטת שיחת הקיבוץ ומחויבים לפרסם את הנוסח המדויק שעליו הצבענו בשיחה והתקבל ברוב מוחלט ועליו חתומים החברים בעצומה.

הערה - אין במהלך זה שום ניסיון מצידי ואני מקווה שגם מצד החותמים לפגוע בבנים.

בכבוד רב

שלמלה ברוידא.

*למא עון. אמריס ואיליה. אנעמי ויהונתן וכל המשחה
הפכזת חמות אהולצת הפן. הנכז והנין פסאל.*

*לחיה לעיפית וזמין. אניפה ואסל וכל המשחה
הפכזת חמות אהולצת הפן. הנכז והנין פותם*

ב-25.5.2013 נפתחה עונת השחייה תשע"ג.

יונתן דביר ויוסי שרון מופקדים על אחזקת הברכה והפעלתה
המציל - יואב אלי שדה.

לכל מי שרוצה להעביר טפסים וחומר שמתקבל בנושא הפנסיות נפתח תא דואר שמספרו 198 וניתן להעביר את
החומר לשם.

אבי בן צבי - ועדת פנסיות.

אבי,

עם סיום תפקידך כמרכז משק נתנה לי ההזדמנות לומר כמה מילים בפני הציבור.

בדבריי אני רוצה להדגיש את נושא השותפות, האחריות, והלואיות לקיבוץ. כשהגעתי לכפר מנחם לפני מספר שנים לא היה מנהל קהילה במשך חצי שנה אולם הדברים היו מטופלים על ידך. לאורך הדרך ראיתי בך שותף מרכזי ומשמעותי בניהול והובלת תהליכים בקיבוץ.

הניהול שלך אינו ניהול מתבלט וציבורי, אלא ניהול יומיומי סיופי ניהול שאוסף את הפרטים הקטנים וממנו בונה את התמונה הגדולה הרחבה. בכל נושא חדש היית דואג לתת לי את הרקע ההיסטורי של הסוגיה בה התעסקנו ומרחיב את התמונה.

במהלך השנים שעבדנו יחד לקחת על עצמך הרבה אחריות קהילתית גם כזו שלא תמיד הייתה מוגדרת בהגדרות התפקיד הרשמיות, אלא מתוך תחושת אחריות ומחויבות לקיבוץ ולחבריו. לנהל בבית משמעותו להיות כל הזמן בכל מקום בעל תפקיד ונראה, כי לא ניסית להוריד מעצמך את האחריות התפקידית גם מעבר לשעות העבודה והתמודדות מול חברים בסוגיות רגישות וכואבות.

העינך החדש של ניהול קיבוצי מצמצם את המשרות ומביא מנהלים חיצוניים כמוני, אך נראה לי כי ניהול כזה נעדר אותה תחושת בעל בית שיש לך. אני מאחלת לך הרבה הצלחה בהמשך הדרך.

חמוטל.

דברי פרידה מאבי בן צבי המסיים את תפקידו כמרכז משק.

עבדתי עם אבי כ – 8 שנים, מאז שהחליף את דורון לוז ואני רוצה בדברי להתייחס לשני מישורים – המקצועי והאישי.

מקצועי – כידוע אבי הוא לא מסוג המנהלים שעושים הרבה רעש וצלצולים וכך לכאורה מזיזים הרים וגבעות, אך לעיתים משאירים חורבות...אני פגשתי מנהל אחר, אחראי, שבוחן כל עסקה, תחשיב, הסכם, בצורה רגועה, יסודית ומקצועית מכל הצדדים אך גם בסופו של עניין מקבל החלטה.

לעיתים חשבתי שההתעמקות היא מיותרת, אך עם הזמן למדתי להעריך את היתרונות שבכך כשהתוצאות הגיעו. אני חושב, שלכפר מנחם התאים סוג ניהול כזה ואכן בשנים אלו נהנתה כפר מנחם מניהולו של אבי. אישי – לא פחות מהתחום המקצועי חשוב האדם. מבחינה זו, היה מאד נעים לעבוד עם אבי, אדם בעל אמינות ויושרה גבוהים מאד, צניעות, אחד שיודע להקשיב אך גם מתעקש על דעתו, נותן כבוד לזולת ובכלל מה שנקרא בן אדם.

אני רוצה לאחל לאבי הרבה הצלחה בתפקידך הבאים ובחיים האישיים וניפגש בשבילים, בעבודה ובכלל.. יעד ביטנר

אבי מסיים בימים אלה תקופה של כתשע שנים בריכוז משק.

זו לא תקופה קצרה, גם לא במונחים של קיבוץ ותיק כמו כפר מנחם, ולא מובן מאליו שחבר קיבוץ נושא בתפקיד כזה שוחק בקיבוצו שלו, ושורד בו במשך זמן כה ארוך.

לא עשיתי בדיקה היסטורית, אבל יכול להיות שאבי כיהן בתפקיד יותר זמן מכל אחד אחר בכפר מנחם, וזה ראוי לציון.

לא מדובר רק בהרבה זמן, ובהרבה מים שזרמו אל המאגר וממנו, אלא גם בתקופה של שינויים גדולים.

אמנה רק את חלקם :

- שיוך דירות
- מעבר לרשת בטחון ;
- תאגוד ושיוך נכסים יצרניים ;
- הקמת איזור התעשייה ;
- רפורמה ברפת ;
- מיזוג הגד"ש לצבר קמה

אבי היה שותף לכל התהליכים, ליווה את בעלי התפקידים ואת הצוותים, ופעל ליישום ההחלטות.

אבי מילא את התפקיד באכפתיות, במסירות, ובהתמדה. בצניעות, ובהקפדה על חסכון בכספי הקיבוץ.

אבי גם שמר על מעורבות גם בנושאי הקהילה, ידע לתת אוזן קשבת, ענה באדיבות לפניות, והקדיש זמן לשיחות עם כל מי שפנה אליו.

סיום הוא גם התחלה חדשה, וזה המקום לומר, בשם ההנהלה העסקית, ובשמי, **תודה רבה**.

אנחנו לא נפרדים, ואבי נכנס בימים אלה לתפקיד חשוב ומשמעותי, ונאחל לו גם הצלחה רבה בהמשך.

תמיר